

Deine Rolle als System Leader

Führe als System Leader unser Unternehmen zum Erfolg.

Dein Erfolg ist unser Gewinn:

Als System Leader übernimmst du die Verantwortung für die Steigerung der operativen Effizienz, indem du Aufgaben gezielt nach den Stärken und Fähigkeiten deiner Teammitglieder verteilst. Du schaffst eine produktive Arbeitsatmosphäre durch herausragende Führung und trägst durch eine präzise Ressourcenplanung sowie effektives Zeitmanagement wesentlich zur Zufriedenheit unserer Kunden bei. Dein Engagement in der Förderung und Ausbildung deiner Mitarbeiter unterstützt nachhaltig das Wachstum und die Weiterentwicklung des gesamten Unternehmens.

Du führst mit Strategie und operativer Exzellenz:

Zu deinen Aufgaben zählen die Planung und Zuweisung von personellen Ressourcen, die Koordination von Projekten sowie die kontinuierliche Weiterbildung deines Teams. Du erstellst Dienstpläne, koordinierst Urlaubszeiten und sorgst für eine reibungslose bereichsübergreifende Kommunikation. Du bist zudem in wichtige Personalentscheidungen eingebunden und triffst diese auf Grundlage deines fundierten Fachwissens und deiner Erfahrung in der Mitarbeiterführung.

Dein technisches Know-how und dein Führungsverständnis:

Dein fachliches Profil zeichnet sich durch fortgeschrittene Kenntnisse in Netzwerktechnologien, Server- und IT-Infrastrukturen sowie einem tiefen Verständnis für die Fähigkeiten deiner Mitarbeiter aus. Du bringst Erfahrung in der Leitung von Teams mit und verstehst es, Arbeitsaufwände realistisch zu kalkulieren.

Zwischenmenschliche Fähigkeiten, die den Unterschied machen:

Neben deiner Vorbildfunktion zeichnest du dich auch durch ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, sowohl auf sozialer als auch emotionaler Ebene aus. Du kannst gut selbstständig arbeiten, besitzt Einfühlungsvermögen und Empathie. Deine Fähigkeit, Konflikte zu erkennen und konstruktiv zu lösen, macht dich zu einem wertvollen Mitglied unserer Führungsebene.

Bist du bereit für diese Herausforderung? Dann unterstützen wir dich gerne dabei, diese verantwortungsvolle Rolle zu übernehmen.

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

Beitrag der Rolle zum Unternehmenserfolg / Hauptziele dieser Rolle

- Beitrag zur Effizienz durch gutes Ausarbeiten und passendes Zuteilen von Aufgaben (Entsprechend dem Know How des Mitarbeiters)
- Beitrag zur Kundenzufriedenheit durch gewissenhafte Terminplanung und Ressourcenkoordination
- Beitrag zur guten Zusammenarbeit durch gute Mitarbeiterführung
- Beitrag zum Unternehmenswachstum durch vorausschauende Mitarbeiterausbildung

Kernaufgaben

- Mitarbeiter Führung
- Dienstplan Erstellung
- Urlaubseinteilung
- Bereichsübergreifende Kommunikation
- Terminkoordination und personelle Ressourcenplanung
- Aufgaben- und Projektplanung
- Planung der Mitarbeiterausbildung